

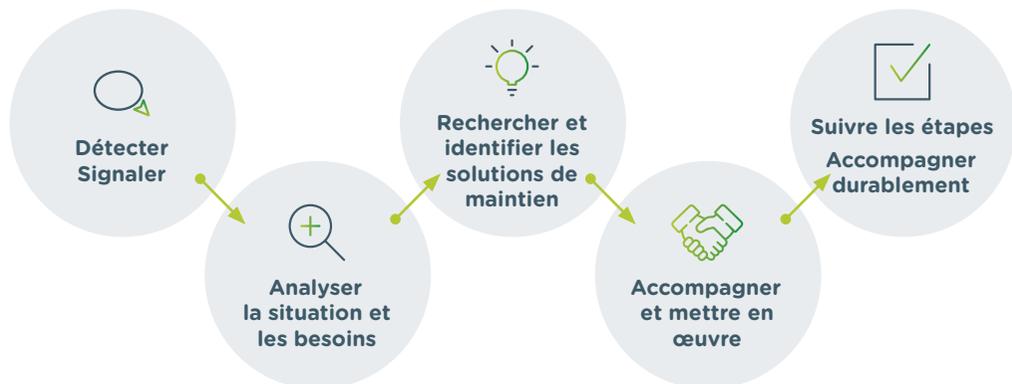
## PARCOURS DANS EMPLOI



Le **signalement précoce** d'une situation augmente les chances de réussite de maintien dans l'emploi et prévient la désinsertion professionnelle.



Parlez-en à votre médecin du travail et à Cap emploi 91



# CAP EMPLOI 91

Handicap, recrutement & maintien



## CONTACTEZ-NOUS



Evry : **01 60 79 21 05**  
Massy : **01 69 75 11 50**



[maintien@capemploi91.com](mailto:maintien@capemploi91.com)



Utilisez la fiche de signalement sur le site [www.capemploi91.com](http://www.capemploi91.com)

## CAP EMPLOI 91

### ► Site d'Evry

Immeuble Le Mozart  
41 rue Paul Claudel  
91000 Évry-Courcouronnes

### ► Site de Massy

2 ter avenue de France  
91300 Massy

## MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Un interlocuteur dédié
- Une équipe à votre service



## À destination

- Des employeurs privés et publics,
- Des salariés,
- Des agents de la fonction publique,
- Des travailleurs indépendants

Acteur du service public de l'emploi piloté par :



[www.capemploi91.com](http://www.capemploi91.com)



- En poste, en arrêt de travail,
- **Vous avez une problématique de santé** qui vous empêche d'accomplir de manière partielle ou totale, temporaire ou définitive certaines tâches ?
- **Un de vos collaborateurs rencontre des difficultés sur son poste de travail** liées à **des restrictions médicales** ?



**Analyser les situations de travail** des salariés, agents ou travailleurs non-salariés, au regard de leurs restrictions médicales.

**Accompagner à la mise en œuvre des solutions** (matérielles, organisationnelles, humaines ou financières) identifiées avec l'ensemble des acteurs.

**Accompagner à la transition professionnelle** lorsqu'il n'y a pas de solution de maintien sur le poste

### Des experts pour vous accompagner



- **Continuer** à exercer son métier dans des conditions de travail adaptées aux restrictions médicales
- **Préparer** la reprise sur son poste de travail
- **Elaborer** un nouveau projet professionnel en vue d'un reclassement interne ou d'une reconversion professionnelle
- **Anticiper** des situations de ruptures professionnelles
- **Bénéficier** d'un accompagnement personnalisé et d'un suivi à 6 mois
- **Être accompagné** dans les démarches administratives de reconnaissance de handicap

- **Faciliter** la reprise d'activité ou le maintien d'un collaborateur en difficulté sur son poste
- **Conserver** le capital compétences
- **Agir** sur l'absentéisme et la productivité
- **Valoriser** l'image sociale
- **Développer** la culture d'une entreprise inclusive
- **Cofinancer** les coûts d'aménagements
- **Répondre** à l'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap
- **Mettre en œuvre** une politique handicap et la RSE



## LES ACTEURS DU MAINTIEN

**Une collaboration et une coordination des partenaires qui facilite le maintien en emploi**



Le service maintien intervient sur l'ensemble du département de l'Essonne



La personne accompagnée doit être **bénéficiaire de l'obligation d'emploi** des travailleurs handicapés ou en voie de l'être, ou prête à engager une démarche dans ce sens